

Oftede ender et godt kursus med at ganske få ting bliver ændret og dagligdagens rutiner æder de gode ideer og teorier, som blev gennemgået på kurset. "Hvis du ønsker et andet og bedre resultat – skal du gøre noget anderledes".

STOP med at spille tiden på kurser, som aldrig bliver til virkelighed.

Hos Learnto tror vi ikke på, at et kursus kan stå alene. Der skal minimum 3 steps til, for at det giver et udbytte eller ændret adfærd. Dette gælder alle former for kurser og uddannelse.

Afklaring – Kursus - Adfærd

Afklaring med leder.

Lederen tager en kort snak med medarbejderen inden kurset, hvor i afklarer følgende:

- Hvad er indholdet på kurset.?
- Hvad er målet med at deltage ?
- hvad vil virksomheden / medarbejderen opnå ?



Kursusdag(e), Deltagerens opgave

Tag noter ud fra de 4 overskrifter:

- Hvad vil jeg gøre mere – og mindre af
- Hvad vil jeg starte på – og stoppe med
- Tag noter, således du efter endt kursus kan genfortælle de vigtigste pointer til næste afdelingsmøde.

Bemærk: et kursus kan i bedste fald give dig inspiration til at ændre praksis, når du kommer hjem. Du ændrer ikke noget ved at sidde og kigge på et slideshow.

Adfærd

Aftal tid til **et møde**, hvor deltageren fremlægger det udbytte kurset har givet og hvilke områder der bør ændres i virksomheden. **Sæt et mål** for ændringerne og en **deadline** for hvornår i gør status. Følg op – genbesøg deltagerens noter og juster undervejs. **Mål slutteligt** om kurset har været investeringen værd (**ROI**)

Disse simple tre steps bør du/I implementere og gøre til et krav, når medarbejderen deltager på enhver kursus eller uddannelse.

//

Hos Learnto, tror vi på at vi kan inspirere mennesker gennem digitale, relevante kurser og læringsforløb. Læringsforløb som består af tekst, video, quizzet og podcast - og som medarbejderen kan gennemføre, når det passer ind i dagligdagen. Vi ved også at sådanne kurser ikke kan stå alene. De virksomheder som følger op, stiller krav og måler på effekten af kurser, får langt større succes med vores online læringsforløb og med kurser generelt. Gør derfor disse tre steps til et krav eller en regel, når virksomheden sender folk på kursus eller (som hos Learnto) "sender" et kursus til medarbejderen.

//

"Alle har lyst til at lære – men ingen gider spille deres tid..."